Врз основа на член 137 став 1 и член 141 од Законот за работните односи (“Службен весник на РМ“ 62/05...27/16) управител на Друштво \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кочани, со седиште на ул\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, согласно планот за користење на годишен одмор, а врз основа на Барањето на работникот за користење на прв дел на годишен одмор за 2016 година, на ден \_\_\_/\_\_\_/2016 година, го донесе следното:

**Р Е Ш Е Н И Е**

На работникот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ со живеалиште на ул\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_бр. \_\_\_\_\_\_\_\_ и ЕМБГ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ распореден на работно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, му се одобрува користење на првиот дел од годишниот одмор за 2016 година во траење од \_\_\_ работни дена. Работникот има право на вкупно 20 работни дена годишен одмор за 2016 година.

На негово Барање, работникот ќе го користи првиот дел од годишниот одмор од \_\_\_/\_\_\_/2016 до \_\_\_/\_\_\_/2016 година. (не помалку од две последователни недели)

Вториот дел од годишниот одмор, работникот ќе го искористи најдоцна до 30.06.2017 година.

**О б р а з л о ж е н и е**

Работникот има право на користење на 20 работни денови годишен одмор, а траењето на годишниот одмор е определено според времето поминато во работен однос, условите за работа и други критериуми утврдени со колективниот договор и одредбите на Законот за работни односи.

**Правна поука**: Работникот има право на приговор против она решение до управителот на друштвото, во рок од 8 дена од денот на приемот на неговото врачување.

**Доставено до**:

- Архива;

- Работник.

**Управител**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_